Приложение №2  
к Антикоррупционной политике ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур»

**Положение о конфликте интересов**

**работников ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур»**

**(далее — Положение)**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в организацию, с Положением производится в соответствии со [статьей 68](consultantplus://offline/ref=A8442665E34D48168B9173B65DC6B521038FA6D0530EDD724A608D7A672E79E3356A739EF89E2E78eEW2K) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» и работника организации при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» должны применяться в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A8442665E34D48168B9173B65DC6B521038FA6D0530EDD724A608D7A67e2WEK) Российской Федерации.

**3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования**

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за работу в сфере противодействия коррупции.

3.2. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» и доводится до сведения всех ее работников.

3.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде [декларации](http://www.nashe-slovo.ru/antikorrupcionnaya-politika-gazety/#Par121) о конфликте интересов (приложение к Положению) в следующих случаях:

при приеме на работу;

при назначении на новую должность;

в ходе проведения мероприятий по соблюдению этических норм, принятых в ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур»;

при возникновении конфликта интересов.

3.5. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

**4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, и направляется главному редактору.

4.2. Главный редактор рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.3. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется главный редактором и ответственным лицом ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» за работу в сфере противодействия коррупции, конфиденциально.

4.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

ограничение доступа работника ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур»;

перевод работника ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A8442665E34D48168B9173B65DC6B521038FA6D0530EDD724A608D7A67e2WEK) Российской Федерации;

отказ работника ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

увольнение работника ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» в соответствии со [статьей 80](consultantplus://offline/ref=A8442665E34D48168B9173B65DC6B521038FA6D0530EDD724A608D7A672E79E3356A739EF89E2F76eEWCK) Трудового кодекса Российской Федерации;

увольнение работника организации в соответствии с [пунктом 7.1 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=A8442665E34D48168B9173B65DC6B521038FA6D0530EDD724A608D7A672E79E3356A739EF096e2W9K) Трудового кодекса Российской Федерации;

иные формы разрешения конфликта интересов.

4.5. По письменной договоренности ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

4.6. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур».

**5. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник обязан:

руководствоваться интересами ГБУ «Редакция городской газеты «Байконур» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.